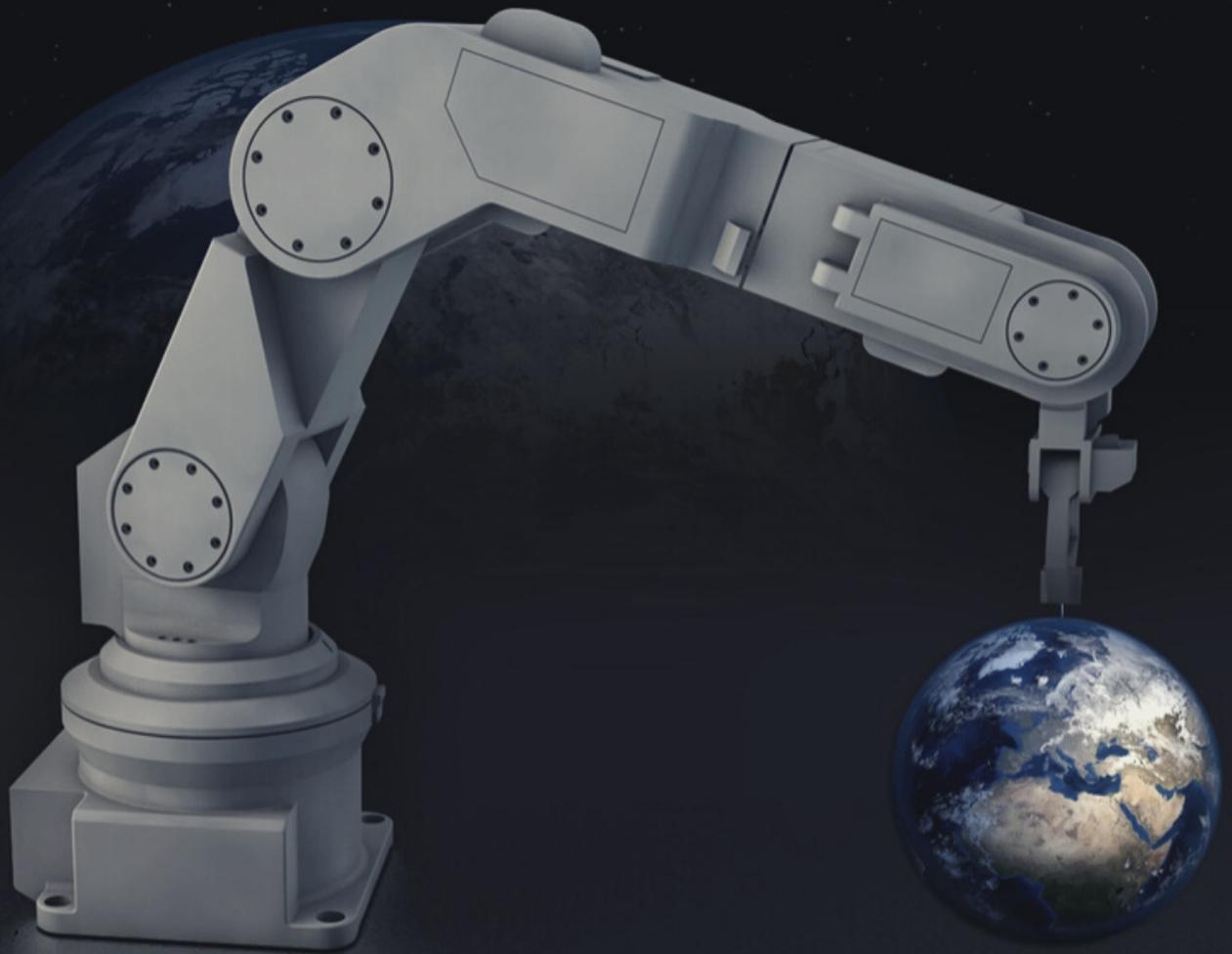


# PTCAR - PROF

BY ZENO QUANTUM



Zeno  
Quantum



# EN ESTE CATÁLOGO

---

## 03 PRESENTACIÓN

El futuro profesional / El profesional del futuro

## 05 LA INCOMPETENCIA INCONSCIENTE

Concienciar a los empleados del impacto que el futuro tecnológico producirá en sus puestos de trabajo.

## 07 UPSKILLING & RESKILLING

Aproximación y visión general de los 10 ámbitos competenciales

## 09 TECNIFICACIÓN COMPETENCIAL

Profundización en los 10 ámbitos competenciales

## 11 FORMACIÓN EN ALTO RENDIMIENTO

3 días intensivos de aprendizaje learning by doing

# PRESENTACIÓN:



## EL FUTURO PROFESIONAL

Según una encuesta a nivel mundial, el 79% de los CEO's están preocupados por la necesidad en Habilidades Clave o Competencias de Futuro que sus equipos necesitaran dominar para afrontar el futuro.

Los altos ejecutivos se preocupan cada vez más por el impacto que sus compañías, estrategias y actividades tendrán en el medio ambiente, las comunidades locales y sus empleados, y cómo equilibran todo esto con los costos, las presiones del mercado y los objetivos de ganancias trimestrales.

En este contexto, un desafío algo intratable comienza a destacarse: el tamaño y la composición de la fuerza laboral y como esta necesidad se traslada a las direcciones de recursos humanos.

La automatización, principalmente en forma de robótica e inteligencia artificial (IA), trae consigo la promesa de una mayor productividad y mayores ganancias, pero ¿a qué coste para el empleo y, por extensión, para la sociedad?

¿Qué responsabilidad tienen las corporaciones para capacitar a los empleados que, de otro modo, serían desplazados por la tecnología? ¿Y qué solución ofrece el upskilling y el reskilling a una organización?

# PRESENTACIÓN:

## EL PROFESIONAL DEL FUTURO



El avance tecnológico abrirá un paradigma profesional complejo. Muchos de los puestos de trabajo que tienen las empresas en la actualidad cambiarán, sobre todo aquellos denominados de “cuello blanco”. Entre otros similares, todos en los que cada día, se sientan detrás de sus ordenador para hacer trabajos repetitivos. El sector de la banca es un ejemplo.

Bajo esa realidad, los empresarios y directivos deberán afrontar el cambio en base a la difícil decisión de si es mejor (más estratégico) formar de nuevo a sus empleados o sustituirlos por otros ya formados. Y lo más difícil, encajar el talento de cada uno de sus empleados con la nueva posición. ¿Cómo afectará a un equipo de vendedores la nueva era de comercio virtual y como estar seguros de si ese perfil profesional podrá reinventarse para pasar de realizar viajes y reuniones comerciales a crear contenidos audiovisuales en las redes sociales?

Lo tienen claro los Directores de Recursos Humanos. Sea para formar a los empleados actuales en competencias de futuro o para abrirles las puertas a que consideren nuevos retos profesionales lejos de su compañía actual, la clave pasará por anticiparse a los acontecimientos futuros que se prevén inevitables y que sin duda ayudarán a menguar el impacto que ocasionará en las plantillas el avance tecnológico.

# CATÁLOGO

**PTCAR-PROF** es un programa de Formación Competencial, Tecnificación y Alto Rendimiento que toma como base el trabajo de investigación del observatorio profesional de Zeno Quantum para proponer a las empresas, trabajar en el reciclaje o la reinención de sus empleados y convertirlos en los profesionales del futuro.

Un programa establecido en 4 etapas:

## **LA INCOMPETENCIA INCONSCIENTE.**

Concienciación donde el empleado interiorizará en qué medida el futuro tecnológico le va a afectar.

## **UPSKILLING & RESKILLING**

Reciclarse o reinventarse. En base a su talento personal y las 10 competencias clave para el profesional del futuro.

## **TECNIFICACIÓN COMPETENCIAL**

Profundizar a modo de tecnificación en el conocimiento de cada una de las 10 competencias de futuro más estratégicas.

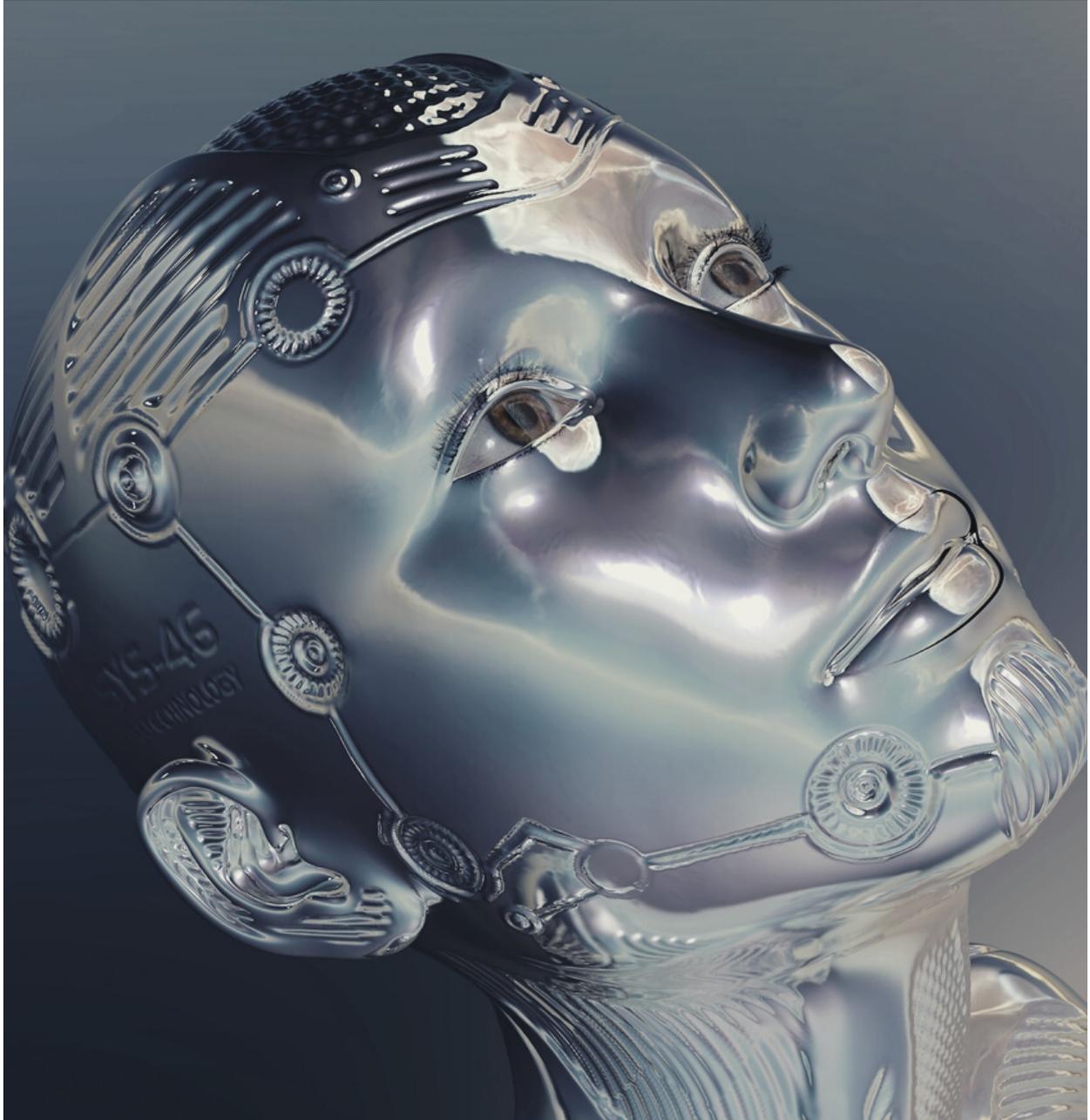
## **STAGE DE ALTO RENDIMIENTO**

Para preparar a profesionales y equipos de alto rendimiento



# LA INCOMPETENCIA INCONSCIENTE

BY ZENO QUANTUM



Zeno  
Quantum



# 1. LA INCOMPETENCIA INCONSCIENTE

## OBJETIVO

---

Este snack formativo basado en “La incompetencia inconsciente” (no sé lo que no se), es la primera etapa que permite concienciar a los empleados del impacto que el futuro tecnológico producirá en sus puestos de trabajo.

Concienciar a los empleados del cambio que deberán iniciar en su trayectoria profesional y que les obligará a adaptar o cambiar su perfil profesional a las profesiones que están por llegar.

Esto facilita al empresario y al directivo adelantar acontecimientos futuros, ayudando a que sus profesionales tomen iniciativas de adaptación o cambio.

Esta concienciación debe conseguir que al empleado se le abran dos horizontes de futuro en base a su talento personal:

**Reskilling:** Re-inventarse para adquirir nuevas competencias claves para su posición actual.

**Upskilling:** Re-inventarse y adquirir nuevas competencias para un nuevo reto profesional.

---



# PROGRAMA

## **FUTURO:**

El futuro profesional, el profesional del futuro, El mundo laboral del futuro, ¿Mi profesión está amenazada? La amenaza profesional.

## **PRESENTE**

La amenaza real ¿Qué quiero? El cambio, ¿una oportunidad o una restricción?

## **EL NUEVO FUTURO**

El talento y la profesión del futuro, Las nuevas habilidades y la diferenciación, La formación permanente, Las 5 claves.

**2 horas** | **Presencial in Company**



## **EQUIPO ZENO QUANTUM**

Zeno Quantum, consultoría para la orientación académica y profesional y formación competencial de alto rendimiento cuenta con un amplio equipo de profesionales expertos en cada una de las áreas destinadas para el desarrollo del talento y la construcción del profesional del futuro. Para estos programas destina recursos y profesionales que aseguren ante todo la seguridad de cada uno de los participantes.

# UPSKILLING Y RESKILLING

BY ZENO QUANTUM



Zeno  
Quantum

# New Skills

## 2. UPSKILLING & RESKILLING

### OBJETIVO

---

Esta formación tiene como objetivo adentrar al profesional en las competencias que se prevén clave para cualquier profesión del futuro. En ese sentido, la formación también pretende que el profesional las vea como una oportunidad y necesidad de mejora para su profesión actual (reskilling) o para plantearse un nuevo reto profesional distinto al actual (upskilling).

Ante la difícil tesitura de decidir entre reciclarse o reinventarse, la formación aporta además al profesional herramientas que le permitirán conocer su talento y potencial y analizar en qué empleos de futuro tendría más encaje su perfil profesional.

---

# New Skills

## PROGRAMA

- Talento
- Encaje profesional
- Los 10 ámbitos competenciales según el Phoenix Research Institute de la Universidad de Arizona

Sensemaking  
Inteligencia Social  
Innovación y adaptación  
Competencias interculturales  
Pensamiento computacional  
Cultura Multimedia  
Transdisciplinareidad  
Capacidad de diseño  
Capacidad crítica cognoscitiva  
Colaboración virtual



**24 horas** | **Presencial in Company**



## EQUIPO ZENO QUANTUM

Zeno Quantum, consultoría para la orientación académica y profesional y formación competencial de alto rendimiento cuenta con un amplio equipo de profesionales expertos en cada una de las áreas destinadas para el desarrollo del talento y la construcción del profesional del futuro. Para estos programas destina recursos y profesionales que aseguren ante todo la seguridad de cada uno de los participantes.

# TECNIFICACIÓN COMPETENCIAL

BY ZENO QUANTUM



Zeno  
Quantum

# 3. TECNIFICACIÓN COMPETENCIAL

## OBJETIVO

---

En colaboración con el Director de Recursos Humanos, se identifican y analizan del conjunto de 10 competencias, cuales son las más estratégicas para la compañía.

De qué modo y en qué medida impactará el progreso tecnológico en cada empresa dependerá de su actividad empresarial.

Este análisis permitirá realizar la primera selección de competencias (Upskilling) en las que trabajar y profundizar, convertirlas en una nueva habilidad o fortaleza para cada profesional que le permitirá adaptarse al futuro profesional y en consecuencia, aportar una ventaja competitiva a su empresa.

---

**20 horas x competencia** | **Presencial in Company**



### EQUIPO ZENO QUANTUM

Zeno Quantum, consultoría para la orientación académica y profesional y formación competencial de alto rendimiento cuenta con un amplio equipo de profesionales expertos en cada una de las áreas destinadas para el desarrollo del talento y la construcción del profesional del futuro. Para estos programas destina recursos y profesionales que aseguren ante todo la seguridad de cada uno de los participantes.



# PROGRAMA

---

Se eligen del conjunto de las 10 competencias, en cuales desea tecnificar a sus empleados. El trabajo se realiza mediante el sistema Learning By Doing.

- **Sensemaking:**

Ser capaz de interpretar un mundo distinto y tecnológico; Dar solución a retos de futuro de alta complejidad mediante una mentalidad lateral.

- **Inteligencia Social:**

Para poder trabajar y convivir con personas de otros países en un mundo interconectado y virtual.

- **Innovación y adaptación:**

Para crear nuevas soluciones o adaptarse al futuro complejo que está por llegar.

- **Competencias interculturales:**

Alta capacidad de trabajar y relacionarse con personas de otros países, culturas, idiomas o religiones distintas en contextos culturales de un mundo globalizado.

- **Pensamiento computacional:**

Capacidad de pensar, planificar y trabajar hasta encontrar soluciones a retos utilizando la metodología de los algoritmos y las computadoras.

- **Cultura multimedia:**

Capacidad de crear contenido para las nuevas formas de comunicación y de lograr con ellos una comunicación persuasiva.

- **Transdisciplinariedad:**

Capacidad de análisis y manejo de conceptos de y desde distintas disciplinas.

- **Capacidad de diseño**

Habilidad para diseñar espacios profesionales y entornos laborales virtuales o presenciales, que permitan a los empleados encontrar la máxima eficiencia

- **Capacidad crítica cognoscitiva:**

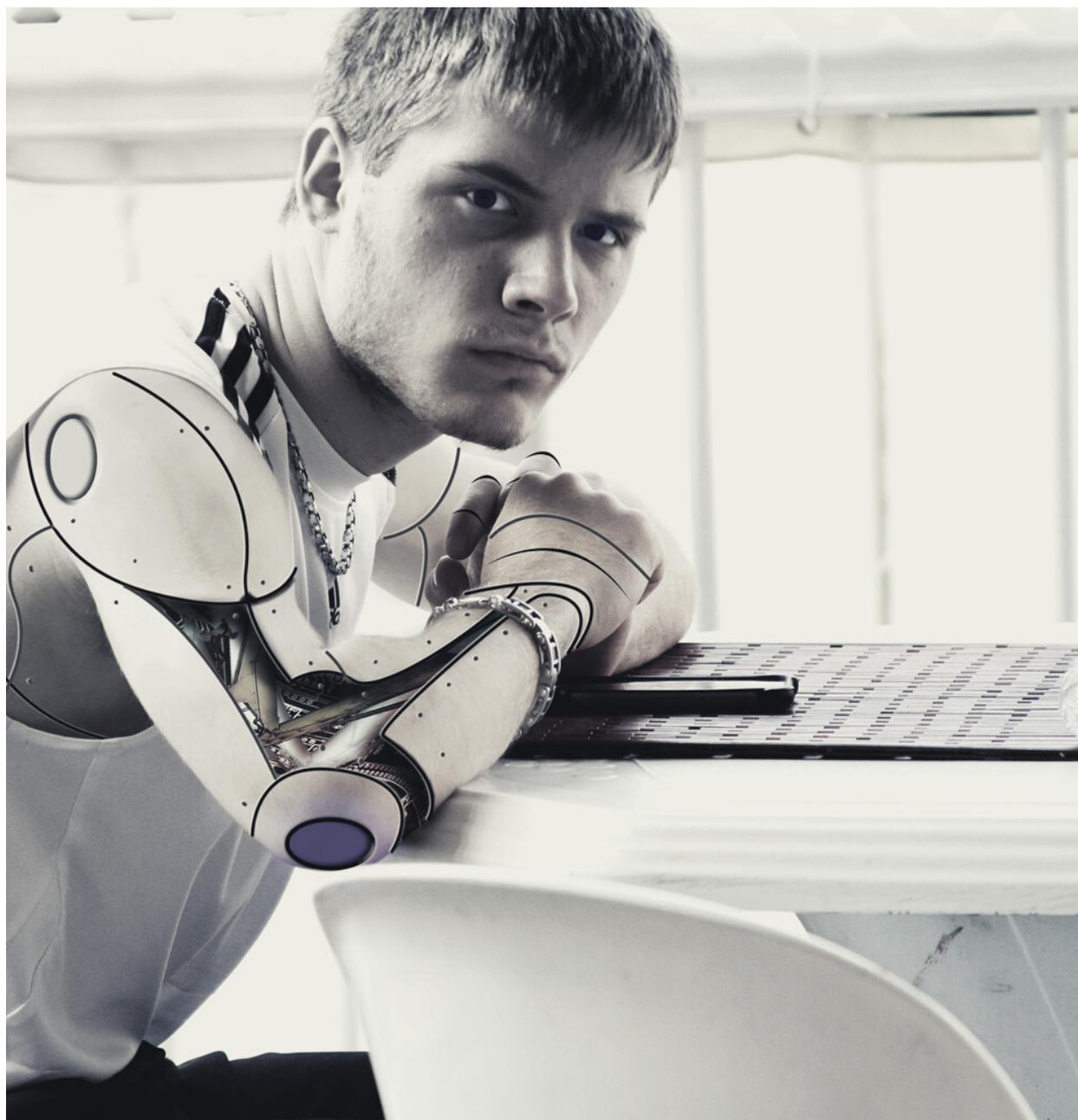
Ser capaz de discriminar y filtrar la información importante y maximizar el aprendizaje mediante una mentalidad crítica.

- **Colaboración virtual:**

Capacidad de trabajar en un contexto virtual, internacional y globalizado.

# ALTO RENDIMIENTO

BY ZENO QUANTUM



Zeno  
Quantum



## 4. ALTO RENDIMIENTO

### OBJETIVO

---

Cada vez más los observatorios determinan que situar al empleado en el centro de la actividad empresarial aportará el mayor diferencial competitivo.

El avance tecnológico ha metido 3 marchas más al mundo profesional. Aquello que antes se planificaba con un horizonte a 3 años, ahora se planifica para 6 meses.

Donde antes se necesitaban equipos preparados para proyectos de resistencia “ultra-maratones”, en la actualidad se requieren equipos capaces de hacer proyectos cortos a gran velocidad, “sprinters”. El futuro es velocidad.

Escoger a profesionales o grupos de profesionales estratégicos y entrenarlos en alto rendimiento para que adquieran las habilidades que les permita enfrentarse a retos de futuro, es quizás la mayor ventaja competitiva a la que puede optar una compañía.

---

**Fin de semana de Jueves tarde a Domingo tarde** | **Presencial Andorra**



# PROGRAMA

---

La compañía elige un grupo de profesionales o directivos que quiere entrenar en alto rendimiento. Este grupo pasará a ser un equipo que competirá con otros equipos de otras compañías durante un fin de semana, con el objetivo de encontrar la mejor solución a un reto empresarial de futuro.

## **Jueves:**

19:00h. Bienvenida y acomodación  
20:00h. Presentación de equipos y Briefing del reto  
22:00h. Cena y música en directo

## **Viernes y sábado**

Sin horarios establecidos, los equipos trabajaran para encontrar la mejor solución al reto propuesto desde el momento en el que reciban el briefing.

## **Sábado**

20:00h. Presentación y entrega de la solución  
22.00h. Cena y música en directo.

## **Domingo**

08:00. Desayuno  
09:00. inicio de actividad programada según época del año:  
Tecnificación de esquí, Mushing, Andorra Vertical, BTT, Caballos, Big Zip, Rafting, Buggi  
14:00. Comida  
16:00. Equipo ganador y entrega de premios  
18:00. Despedida



## EQUIPO ZENO QUANTUM

Zeno Quantum, consultoría para la orientación académica y profesional y formación competencial de alto rendimiento cuenta con un amplio equipo de profesionales expertos en cada una de las áreas destinadas para el desarrollo del talento y la construcción del profesional del futuro. Para estos programas destina recursos y profesionales que aseguren ante todo la seguridad de cada uno de los participantes.



Zeno  
Quantum

[WWW.ZENOQUANT.COM](http://WWW.ZENOQUANT.COM)